

Vilkår for anvendelse

1. Ophavsret

Oplysningerne på vores website er ophavsretligt beskyttede. Det er kun tilladt at læse og downloade indholdet til Deres eget private og ikke-kommercielle brug. Det er ikke tilladt at lave links, hyperlinks eller "framed links" til hjemmesiden, uden at IT-Jobbank først har godkendt det.

2. Downloading

Juridisk set sker downloadning helt og holdent på Deres egen risiko, og vi er ikke ansvarlig for nogen skade, der måtte opstå som følge af downloadning, installation, lagring eller brug af software eller indhold fra vores website. Selv om vi bruger de nyeste antivirusprogrammer, fraskriver vi os ethvert ansvar for skade og funktionsforstyrrelser som følge af virus og orm.

3. Informationsindhold

a) Alle oplysninger, som offentliggøres på vores website, er omhyggeligt sammensat. Visse oplysninger kan være leveret af tredjepart, og ansvaret herfor er udelukkende tredjeparts, og vi kan derfor ikke stilles til ansvar for sådanne informationer. Hvis vi bliver bekendt med, at der muligvis findes ulovligt indhold eller krænkelse af tredjemands rettigheder på vores website, vil vi naturligvis straks indlede en undersøgelse heraf og om nødvendigt fjerne det ulovlige eller krænkende indhold.

b) I det omfang loven tillader, fraskriver vi os enhver garanti og ethvert ansvar for nøjagtigheden, fuldstændigheden, anvendeligheden, pålideligheden og rettidigheden af oplysninger, som offentliggøres på dette website, og for konsekvenserne af enhver handling eller beslutning, som er baseret på disse oplysninger.

4. Jobannoncer og ansøgninger

a) Læs vores erklæring om beskyttelse af privatlivets fred, før De afgiver nogen personlige data. Vi påtager os intet ansvar for den rette håndtering af Deres data, når først De har afgivet dem aktivt til en potentiel arbejdsgiver. Hvis De ikke tilbydes SSL-kryptering af e-mail-overførsler af personlige data til en potentiel arbejdsgiver, bør De måske overveje offline-ansøgninger.

b) Bemærk, at en virksomhed kan publicere en jobannonce, hvor Deres personlige data bruges til andre formål end det tiltænkte. Selv om vi tager visse forholdsregler for at sikre jobannoncer, og søgninger foretages af rekrutteringsmedarbejdere, som vi har tillid til, er det stadig helt og holdent Deres ansvar nøje at vurdere identiteten af enhver tredjepart, som De har til hensigt at forsyne med personlig data. For eksempel bør De aldrig sende personlige data til en privat e-mail-adresse. Vi råder Dem desuden til aldrig at oplyse visse følsomme data, selv om en rekrutteringsmedarbejder anmoder om det. Sådanne følsomme data omfatter (men er ikke begrænset til) personlige ID- og CPR-numre, kreditkortnumre og andre bankoplysninger.

5. Andre websites, som vi har link til

a) Hvis De følger et eksternt link og dermed forlader vores website, ligger indholdet af det andet website uden for vores kontrol og indflydelse. Vi kan ikke garantere eller påtage os noget ansvar (hverken direkte eller indirekte) for nøjagtigheden, fuldstændigheden, anvendeligheden, pålideligheden eller rettidigheden af nogen oplysninger på et sådant website

Juridisk set fraskriver vi os ethvert ansvar for indholdet af sådanne websites, som vi har link til, herunder, men ikke begrænset til, ethvert link på en side, som vi har link til, og enhver ændring eller opdatering af et website, som vi har link til. Hvis et website, som vi har et link til, indeholder ulovligt indhold, vil vi efter nærmere undersøgelse fjerne dette link.

b) Bemærk, at vilkårene for anvendelse af og beskyttelse af privatlivets fred på sådanne websites, som vi har link til, kan afvige fra vilkårene og beskyttelsesstandarderne på vores website. De bør læse og overholde disse websites erklæringer om beskyttelse af privatlivets fred og vilkår for anvendelse.

6. Vedhæftede filer, ulovligt indhold

a) Sørg for ikke at sende os vedhæftede filer, som indeholder orm eller virus. Personlige oplysninger, som leveres til IT-Jobbank, bør ikke indeholde:

- Oplysninger om sygdomme
- Oplysninger om graviditet
- Nogen som helst oplysninger om etnisk oprindelse, politisk ståsted, religiøs eller filosofisk tro, fagforeningsmedlemskab, helbred eller seksualliv
- Ærekrænkende eller bagtaleriske oplysninger
- Oplysninger, som ikke med rimelighed kan siges at være relevante for jobprofilen.

b) De oplysninger, De sender os, må ikke være unøjagtige, medføre brud på ophavsret, varemærker eller andre immaterielrettigheder, være i strid med lovgivningen, konkurrencelovgivningen eller andre relevante bestemmelser, officielle bestemmelser, tredjemands rettigheder generelt eller god moral ("ulovligt indhold"). De er indforstået med at holde os skadesløs for ethvert krav, som måtte blive rejst mod os som følge af, at De ikke har sørget for at undgå ulovligt indhold i de oplysninger, De leverer.

7. IT-Jobbank's rettigheder

IT-Jobbank giver ingen sikkerhed for at tjenesterne er tilgængelige på bestemte tidspunkter. IT-Jobbank kan ikke udelukke forstyrrelser, afbrydelser eller eventuelt sammenbrud af vores online tjeneste. Der gennemføres regelmæssige systembackup på serverne. I den udstrækning du overfører data til IT-Jobbank - uanset hvilken type - anbefaler vi, at du gemmer backupkopier af dine data for en sikkerheds skyld. Til hver en tid forbeholder IT-Jobbank sig retten til at ændre, udvide, begrænse eller trække sine tjenester tilbage eller til at slette data.

Du har ingen ret til at forlange offentliggørelse.

8. Andet

Du indvilger i at benytte Internettet på egen risiko. Vi påtager os intet ansvar for tid hvor vores web side ikke er tilgængelig på grund af tekniske problemer eller manglende adgang til Internettet. Vi forbeholder os retten til ændre i denne "vilkår for anvendelse". Ugyldighed eller ufuldstændighed i dele af denne "vilkår for anvendelse" påvirker ikke gyldigheden for resten.

Desuden gælder IT-Jobbanks erklæring om personoplysninger og betingelser for brug.